

Change Coaching im Veränderungsprojekt

1. Coaching-Ziel

Dieses Change-Coaching von VMPartner unterstützt **Führungskräfte, Projektleiter und Mitarbeiter**, die in Veränderungsprojekten arbeiten.

Geplante Veränderungen brauchen nicht nur gute Konzepte, sondern vor allem jene Menschen, die sie vor Ort umsetzen: **Es sind Führungskräfte, Projektverantwortliche und Projektmitarbeiter, die den Veränderungsprozess aktiv voranbringen.** Sie stellen (und halten) Teams zusammen, vertreten und verteidigen die Veränderung – bleiben dabei selbst "auf Kurs".

Entscheidungen müssen getroffen und Spannungen ausgehalten werden ...

Hier hilft gezieltes Coaching: Wir begleiten Sie dabei, Ihre Wirkung in der Veränderung zu stärken, Unsicherheiten abzubauen und Ihre tragende Rolle bewusst zu gestalten.

2. Coaching-Themen

Typische Themen beim **Coaching für Beteiligte an Veränderungsprojekten**:

- **Rolle und Aufgabe klären:** Welche Erwartungen stellt das Projekt an mich (und uns) – wie kann ich diese realistisch erfüllen? Wann sage ich besser "Nein"?
- **Im Wandel führen:** Wie schaffe ich Orientierung und Vertrauen in meinem Umfeld? Was mache ich bei Unsicherheiten oder Widerständen?
- **Stakeholder-Management:** Wie halte ich den Kontakt zu wichtigen Personen(gruppen) konstruktiv und tragfähig? Wie am besten einbeziehen?
- **Sinnvolle Kommunikation:** Wie kommuniziere ich Veränderungen überzeugend? Welche Botschaften brauchen die Beteiligten und die Betroffenen?

- **Persönliche Positionierung:** Was sind eigentlich meine eigenen Ziele im Projekt? Welche Schwerpunkte setze ich aktiv, wie hinterlasse ich "Spuren"?
- **Passende Technik:** Welche Methoden des Veränderungsmanagements beherrsche ich, was sollte ich noch dazulernen?
- **Motivation und Teamdynamik:** Wie halte ich mein Team arbeitsfähig – gerade bei steigenden Anforderungen und abweichenden Meinungen?
- **Selbstführung unter Druck:** Wie gehe ich angemessen mit Konflikten, Überlastung oder Zweifeln um?

3. Coaching-Methodik

Diese und andere Themen werden beim **Change Coaching im Veränderungsprojekt** vertraulich bearbeitet – den konkreten Projektalltag im Blick.

Das Coaching fördert Ihre Handlungsfähigkeit und stärkt Sie als Schlüsselperson im Change-Prozess.

4. Zusammenfassend ...

Das Coaching hilft Ihnen, den Veränderungsauftrag erfolgreich umzusetzen und für sich selbst positiv zu gestalten.

(Siehe auch Baustein Nr. 5: "IntensivSeminar 1: Stark in der Veränderung")

Interessiert? Wir freuen uns über Ihre [Kontaktaufnahme](#) – Stichwort: "Change-Coaching".